

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社 玉越
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景	
・制度は整っていましたが、なかなか男性の育児休業の取得に繋がらなかった為、当たり前のように男性の育児休業が取得できる職場環境にしたかった。	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	
・以前に出生時育児休業を取得した男性従業員はいましたが、育児休業を取得する従業員はいませんでしたのでどのように取得してもらうか？悩んでいました。	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	
・従業員へ男性の育児休業について理解をしてもらうこと、また男性の取得者が育児休業を取得しやすい環境を作っていくために企業側が取得者に寄りうこと。	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	
・取得者が育児休業に入る前の業務の引き継ぎをすることまた育児休業中の取得者の育児休業中に無理のないようにフォローをしてもらうこと。	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	
・今の時点で特にありませんが、今回の男性の育児休業取得を社内へ発信してこれから少しずつ浸透させていきたいと思えます。	

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 30 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	
・子供の成長を近くで見守りたいと思ったため	
・家族との時間を大切にしたいと思ったため	
・子育てに主体的に取り組むには特に最初の 1 ヶ月は親としても成長するうえで重要な期間だと思ったため	
(2) 育児休業を取得して良かったこと	
・妻をサポートし、育児に積極的に参加できたこと	
・子供が成長していく様子を間近で感じる事ができたこと	
・夫婦で育児の負担を分担できたこと	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	
・業務の可視化（整理して Excel にまとめる）	
・取引先への事前連絡	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	
・タスク管理や時間管理のスキルが向上した	
・情報の共有化により、チームワークが高まった	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	
・子どもの近くにいることで成長を肌で感じる貴重な時間でした。また、子育ての大変さを知ることによって家族愛が深まったり、職場の先輩方や同僚への感謝の思いを新たにす良い機会となりました。チャンスがある方は積極的に育児休業取得をおすすめします。	